

Parere di regolarità tecnica ex art.49 1° comma del D. Lgs. n.267/2000: Favorevole	Firma: Il Segretario Comunale F.to Dott.ssa Angela Iannello
---	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- a seguito della sottoscrizione, in data 11/04/2008, del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006-2007, si era proceduto, in data 16/12/2008, alla stipula del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Castellazzo Bormida, relativamente al quadriennio normativo 2006/2009 ed all'annualità economica 2008 ;
- in data 23/12/2009 si è, altresì, provveduto alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2009, ferma restando la parte normativa del CCDI del 16/12/2009;
- in assenza di CCNL per il triennio normativo 2010/2012, si ritiene dover procedere alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2010, previa costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ;

PRESO ATTO che, allo stato, i soggetti sindacali abilitati non hanno presentato formalmente alcuna piattaforma contrattuale;

DATO ATTO che:

- con propria deliberazione n. 52 in data 13/05/2008, è stata costituita la Delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:
 - **Segretario Comunale** (in atto Dott.ssa Angela Iannello)
 - **Responsabile Servizi Finanziari** (in atto Dott.ssa Lorenza Monocchio)
- con la succitata deliberazione è stato, altresì, individuato nel Segretario Comunale il Presidente della delegazione trattante;
- in questa sede viene confermata la composizione di detta delegazione;

RITENUTO procedere a dettare alla predetta Delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo essenziali cui ispirarsi in sede di trattative intese alla stipula del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Castellazzo Bormida, relativamente alla all'annualità economica 2010 , fornendo, altresì, le necessarie indicazioni al Segretario comunale /Responsabile servizio gestione giuridica del personale in ordine alla costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010;

UDITA la verbale relazione del Segretario Comunale/Responsabile servizio gestione giuridica del personale, intesa ad illustrare gli aspetti salienti della normativa di legge e contrattuale in materia;

DATO ATTO che, nella fattispecie, le linee di indirizzo da formulare sono basate su una conoscenza tecnica e specialistica della materia , per cui si è ritenuto congruo acquisire il parere di regolarità tecnica del Segretario Comunale/Responsabile servizio gestione giuridica del personale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica reso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000, dal Segretario Comunale /Responsabile servizio gestione giuridica del personale;

Con voti favorevoli unanimi resi in forma palese,

DELIBERA

- 1) richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) in ordine alla costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010, tenuto conto del vincolo di spesa di cui al comma 562 articolo unico legge n. 296/2006, confermato dall'art. 14 comma 10 del D.L. n. 78/2009, non è consentito l'incremento di cui all'art. 15 comma 2 CCNL del 01/04/1999;
- 3) formulare alla Delegazione trattante di parte pubblica come in premessa individuata, le seguenti linee di indirizzo essenziali cui ispirarsi in sede di trattative intese alla stipula del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Castellazzo Bormida, relativamente all'annualità economica 2010, ferma restando la parte normativa di cui al CCDI 2006/2009 sottoscritto il 16/12/2008, ove non in contrasto con le previsioni di immediata applicabilità contenute nel D.lgs. n. 150/2009 e con particolare riguardo agli istituti giuridici concernenti: 1) criteri integrativi della disciplina relativa alle progressioni economiche orizzontali: 2) criteri generali relativi ai sistemi incentivanti e criteri generali delle metodologie di valutazione, in ordine ai quali si richiama quanto disposto in sede di deliberazione G.C. n. 32/2010 di approvazione Piano Risorse Obiettivi 2010;
 - a) mantenimento degli istituti economici finanziati con il contratto decentrato annualità economica 2009, incluso il servizio di presidio inserito nel progetto di promozione turistica "Tempo Comune". Al fine di incentivare tale progetto occorre continuare ad attivare, per le giornate domenicali in cui hanno luogo le manifestazioni comprese nel progetto di promozione turistica, un servizio di presidio da parte del personale appartenente ai seguenti uffici/servizi : polizia municipale, squadra tecnico-manutentiva, ufficio turistico, personale addetto al porto del gonfalone. Le prestazioni lavorative rese in giornata domenicale coincidente con la giornata di riposo settimanale riguardano in via esemplificativa : apertura ufficio turistico, vigilanza e controllo della viabilità , assistenza tecnico-manutentivo per esigenze collegate a strutture e impianti (palchi, impianti audio ecc) e porto del gonfalone. Le prestazioni lavorative del personale inserito nel progetto saranno remunerate con il compenso previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000.
 - b) mantenimento, in ordine all'indennità di attività disagiata, dei medesimi meccanismi introdotti nel decorso anno al fine di compensare la vigilanza serale/notturna nel periodo estivo, (individuato in quello che va dal 1° giugno al 30 settembre), anche in assenza di copertura del servizio nell'arco orario della mattina; ciò in considerazione della circostanza che il personale di P.M. presta servizio convenzionato in un altro Comune;
 - c) non ricorso all'istituto della reperibilità;
 - d) in ordine al fondo per progressioni economiche orizzontali, l'eventuale destinazione di somme deve essere valutata in modo prudenziale alla luce delle più recenti previsioni di legge e contrattuali in materia. Difatti, il mancato incremento, in sede di CCNL del 31/07/2009, delle risorse stabili e il blocco delle tornate contrattuali disposto dal D.L. 78/2010 hanno come conseguenza il progressivo depauperamento delle risorse stabili; d'altro canto, il vincolo del tetto di spesa anno

2004 cui è soggetto il Comune, impedisce l'incremento delle risorse variabili. In tale contesto normativo e contrattuale, continuare ad attivare le PEO significherebbe ridurre in modo drastico, se non addirittura azzerare, le risorse da destinare al conseguimento degli obiettivi di attività pianificati dall'Amministrazione in sede di Relazione previsionale e programmatica 2010/2012 e di Piano degli Obiettivi 2010 e, soprattutto, renderebbe impossibile l'adeguamento dell'ordinamento agli stessi principi generali del D.lgs n. 150/2009. Ulteriori valutazioni devono essere fatte anche in ordine alla previsione di cui all'art. 40 comma 3 bis del D.lgs. n. 165/2001.

- 4) dare atto che successivamente alla determinazione con la quale il Segretario Comunale/Responsabile servizio gestione giuridica del personale procederà alla costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010, saranno avviate le trattative intese alla stipula del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Castellazzo Bormida, relativamente all'annualità economica 2010.
- 5) dichiarare con votazione unanime separatamente espressa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° comma del D.Lgs. n. 267/2000.